

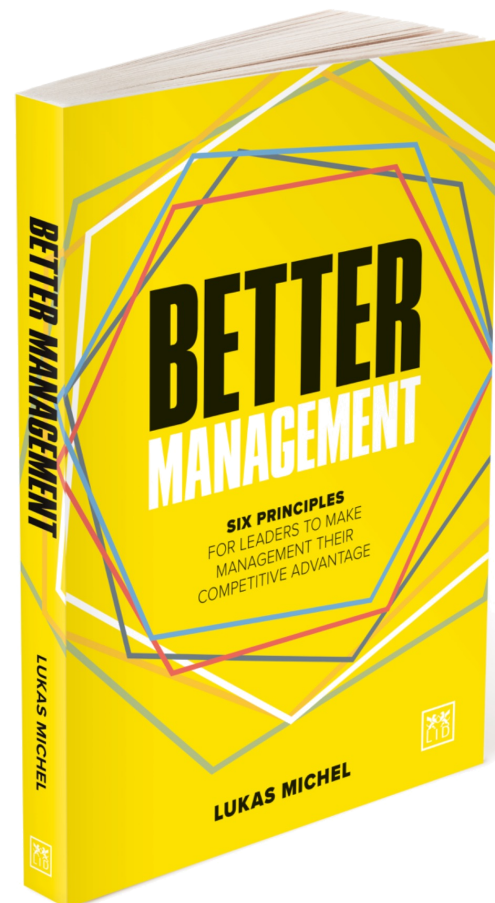


GUIDA COMPANION | ACCESSO PUBBLICO

BETTER MANAGEMENT

Una breve guida companion del libro di Lukas Michel.

Better Management esplora come i leader possano trasformare il management in un vantaggio competitivo. Il libro sostiene che il management non è una funzione di supporto generica, ma una capacità distintiva che può essere progettata, praticata e migliorata.



Questa guida è un ponte verso il libro. Non sostituisce il libro. Aiuta i lettori a vedere perché Better Management conta nella pratica.

Perché questo libro è importante

Better Management è importante perché molte organizzazioni trattano il management come amministrazione, non come vantaggio. Il libro invita i leader a vedere il management come una capacità unica e difficile da copiare, capace di plasmare performance, resilienza, innovazione e rinnovamento.



Che cosa troverà nel libro



1. Sei principi per aiutare i leader a trasformare il management in vantaggio competitivo



2. Un argomento pratico per vedere il management come capacità organizzativa distintiva



3. Una prospettiva sul perché un management migliore sia difficile da copiare



4. Un ponte tra principi di management e pratica di leadership



Un tipo diverso di libro di management

Better Management non tratta il management come amministrazione di sfondo. Aiuta i lettori a vederlo come fonte di vantaggio competitivo e forza organizzativa.



Per chi è pensato

Per leader, manager, imprenditori, consulenti, docenti e lettori interessati a management, vantaggio, performance e organizzazione.

Idee e temi chiave

Il libro invita i lettori a vedere il management come qualcosa che le organizzazioni possono plasmare deliberatamente. Un management migliore non è una ricetta universale. Diventa prezioso quando si adatta all'organizzazione, al suo contesto e alla sua ambizione strategica.

Temi che attraversano il libro

1

MANAGEMENT COME VANTAGGIO

Il management può diventare una fonte di forza competitiva quando è distintivo, coerente e difficile da copiare.



2

PRINCIPI

Il libro offre principi che aiutano i leader a pensare il management come una capacità progettata.



3

UNICITÀ

Un management migliore non può essere semplicemente copiato altrove. Deve adattarsi all'organizzazione e al suo contesto.



4

PRATICA SISTEMICA

Il management agisce attraverso routine, conversazioni, sistemi e attenzione di leadership.



5

RESPONSABILITÀ DI LEADERSHIP

I leader sono responsabili non solo delle decisioni, ma anche delle condizioni di management che plasmano l'azione.



Il valore del libro sta nel modo in cui aiuta i leader a vedere il management come capacità strategica, non semplicemente come un insieme di routine amministrative.

Come usare questo libro

Better Management può essere letto come fonte di idee, guida per la riflessione strategica e punto di partenza per conversazioni pratiche. È particolarmente utile per i leader che vogliono capire come il management crea valore e come può diventare difficile da imitare.



Tre modi per lavorare con il libro



Leggere per ottenere insight

Usi il libro per ripensare il management come capacità strategica e fonte di vantaggio.



Riflettere sulla propria organizzazione

Usi i principi come specchi per il proprio modello di management, le routine e le pratiche di leadership.



Continuare la conversazione

Usi il libro come punto di partenza per una riflessione più profonda attraverso Clarity Before Change, l'Organization Twin o una Guided Clarity Session.

Una prima riflessione

1

Dove il management crea già vantaggio nella nostra organizzazione?

2

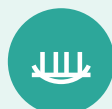
Quali routine di management sono distintive e quali sono generiche o accidentali?

3

Che cosa renderebbe il nostro management più difficile da copiare e più prezioso per il nostro contesto?

4

Quale principio migliorerebbe maggiormente la nostra pratica di management in questo momento?



Questa guida companion introduce il libro. Per andare più a fondo, legga **Better Management** e continui la conversazione attraverso il più ampio corpo di lavoro di **Management Insights**.